**2022年度部门整体支出绩效评价报告**

**一、部门整体支出绩效情况**

根据工会的性质和任务，工会履行“维护、参与、教育、建设”四项职能，重点突出和履行“维护”职能，切实维 护职工群众的合法权益，调动好、保护好、发挥好广大职工的积极性和创造性，组织和动员职工投身于社会主义现代化建设，推动社会的进步和发展。

2022年度财政拨款支出1218.22万元，其中：基本支出265.21万元，工会经费代扣953.01万元。资金使用情况：

1、行政运行资金265.21万元，主要用于人员工资及津贴，维持机关正常运转，维护广大职工的服务。

2、工会经费953.01万元，主要用于全市各职工群众的活动开展、七节一生等福利发放；全市广大职工活动开展、困难职工法律援助、资金帮扶、送温暖等解困排忧行动；工会阵地建设，以工人文化宫建设为主要设施阵地，打造更好服务全市职工文化体育活动基地，为广大职工提供一个良好的学习、交流和娱乐的平台，在工作和生活中都能得到充分的关怀和支持，对于提高工人们的素质、促进交流合作、满足精神需求以及传承工人阶级的优秀传统都具有重要的意义。

根据财政预算管理要求，我单位从评价情况来看，总体完成情况良好，达到了绩效目标，进一步提高预算绩效目标制定的科学性，加强预算执行力度，不断提高财政资金使用效益。

1. **存在的问题及原因分析**

（一）存在的主要问题：1、财务监督管理机制还有待加强。2、财务工作者的业务能力有待进一步加强。

（二）改进措施和有关建议：1、加强财务管理，规范财经纪律。2、加强财务人员业务培训，提升业务能力。