**常宁商务和粮食局2022年部门整体支出**

**绩效评价报告**

**第一部分　　常宁市商务和粮食局概况**

　**一、单位主要职能**

拟订全市国内外贸易、招商引资、承接产业转移、对外援助、对外投资、对外经济合作和粮食流通业的中长期规划、政策措施和实施办法；推进流通产业结构调整，指导流通企业改革，促进商贸服务业、社区商业和粮食产业发展；指导大宗产品批发市场规划和城市商业网点规划、商业体系建设工作，推进农村市场体系建设，组织实施农村现代流通网络工程。牵头协调整顿和规范市场经济秩序工作；承担组织实施重要消费品市场调控和重要生产资料流通管理的责任，负责建立健全生活必需品市场供应应急管理机制，按分工负责重要消费品储备管理和市场调控工作；按有关规定对成品油流通进行监督管理；负责全市粮食流通宏观调控的具体工作，承担粮食监测预警或应急责任，指导协调最低收购价等政策性粮食购销和粮食产、购、销合作，保障军队粮食供应；承担市级储备粮（油）行政管理责任； 指导全市招商引资和承接产业转移工作，负责组织参与商务部、省政府、衡阳市政府举办的内外贸易促销活动和招商引资、对外经济技术合作活动；负责组织、指导、协调以常宁市名义在境内外举办的各种内外贸易交易会、展览会、展销会和招商引资等商务活动。承担全市商务和粮食系统统计及其信息发布工作，提供信息咨询服务，指导全市流通领域信息网络和电子商务建设；负责对职责范围内有关行业、领域（包括商业贸易等）的安全生产工作实施监督管理，等承办市人民政府交办的其他事项。

**二、机构、人员构成**

常宁市商务和粮食局为常宁市行政编制一级预算单位，在职人员97人，退休人员113人。下辖投资促进事务中心、粮食服务中心两个副科级二级机构；设置办公室、财务股、人事股、市场体系建设股、市场秩序股（市场运行监测股）、法规股（行政审批服务股）、粮食行业发展股、对外贸易股、电子商务股等9个内设机构；另按有关规定设置纪检（监察）机构。

**第二部分　　部门财务情况**

**一、2022年度部门整体收支情况**

2022年常宁市商务和粮食局总收入4237.54万元，其中一般公共预算收入3982.94万元，占全年总收入的94%。2022年常宁市商务和粮食局总支出4237.54万元，其中基本支出1120.54万元，占全年总支出的26.4%，项目支出3117万元，占全年总支出的73.6%。

**二、资金使用与管理情况**

1、基本支出1120.54万元，其中：（1）工资福利支出1070.74万元，用于保障职工的正常待遇及各项社会保障缴费；（2）商品和服务支出20.25万元，用于单位办公费、印刷费、水电费、差旅费、维修(护)费、会议费、培训费、公务接待费、福利费、税金、其他商品服务支出等，保证正常运转。（3）对个人和家庭补助29.55万元。

2、项目支出3117万元，其中一般行政管理事务264.75万元，招商引资45.84万元，其他商贸事务支出63万元，其他一般公共服务支出6万元，社会保障和就业支出63.98万元，商业流通事务35.94万元，涉外发展服务支出87万元，粮油物资储备支出2295.89万元，其他支出254.6万元。

**三、部门绩效目标**

严格按照预算资金绩效管理的相关要求，规范管理和使用预算资金，保证单位正常运转和履行好工作职能，充分发挥预算资金效益，进一步提升部门工作效率。

**四、部门整体绩效情况**

**1.招商引资工作成绩显著。**2022年全面推动“有色金属产业链、纺织产业链”两大千亿级产业园区的招商引资工作。目前，湘南纺织产业基地项目已完成招商入驻企业20家，开工投产企业11家；环保设施园已完成招商入驻企业7家。

**2、全面落实粮食收购政策，确保粮食安全。**按照国家、省、市级粮食收购政策， 2022年继续执行重金属超标粮的临时收购保管政策，有效地缓解了种粮农户卖粮难的问题，较好地维护了全市种粮农户的积极性。

3、**应急物质储备保障有力。**我局始终把各类应急物质储备作为一项政治任务来落实，设立了专门的仓库存放，安排了专门人员值守，并定期对所储物质进行维护，坚决保证了物质储备充足良好，关键时刻不仅调得出，还要保证用得上。

**4、开放型经济发展工作稳步推进。**全市2022年实现进出口业绩破零的外贸实体企业4家。通过这些企业的引进和培育，带动新增就业人数500人。

**5、粮食仓储设施智能化建设进一步加强。**2022年，我局加强了对现有仓储设施的提质改造，对所有仓库进行了维护，增添了电子监控、符合现代储粮要求的智能化设备，大大地提高了仓储设施的现代化水平。项目实施后，为全市粮食储备、各级储备粮轮换，确保全市粮食安全提供了有力地保障。

**五、存在的问题**

1、由于财政预算收入的逐年减少，机关人员经费保证越来越吃紧，甚至影响日常工作的正常开展。

2、近年来，国家提高了对退休老干部的福利待遇的标准，为了保证退休老干部的福利待遇，只能压缩机关的工作经费，甚至有时挤占项目支出资金。

3、虽然每个项目支出都能按照预算资金绩效管理的相关要求进行管理，但还是存在个别项目支出的绩效目标难以达到要求。