2024年度常宁市第二中学部门整体支出绩效自评报告

部门（单位）名称：常宁市第二中学

2025年 3 月 28 日

2024年度常宁市第二中学部门整体支出

绩效自评报告

1. 部门基本情况

(一)职能职责

1、全面贯彻党和国家的教育方针、政策,贯彻实施国家有关教育的法律、法规和规章。

2、认真贯彻执行党的教育方针,教书育人,实施高中一至三年级教育教学工作,完成上级部门下达的教育、教学任务指标。

(二)机构设置

1、部门设置。根据编委核定本单位内设处室10个,所属事业单位0个。其中:内设处室分别是校办公、德育处、教务处、教研室、总务处、监察室、督导室、工会、妇联、团委。

1. 一般公共预算支出情况
2. **基本支出情况**

2024年度基本支出4967.68万元，其中：人员经费4871.87万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、社会保障缴费、伙食补助费、其他工资福利支出、抚恤金、生活补助、住房公积金、其他对个人和家庭的补助；公用经费95.81万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、工会经费、其他商品和服务支出。

**（二）项目支出情况**

2024年度项目支出625.77万元，具体支出如下表：

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 金额（万元） |
| 合计 | 625.77 |
| 教育局拨常宁二中免学费 | 13.00 |
| 二中免学费（2） | 14.66 |
| 二中高中免学费1 | 14.54 |
| 二中组考经费 | 130.00 |
| 2024年8-10月基础性绩效奖 | 94.46 |
| 二中生均经费 | 118.98 |
| 免学费等 | 30.00 |
| 高中学校生均公用经费 | 182.00 |
| 二中工伤 | 13.81 |
| 常宁二中2023年生均经费 | 2.33 |
| 退休干部待遇补贴 | 12.00 |

1. 政府性基金预算支出情况

2024年度我单位无政府性基金预算支出。

1. 国有资本经营预算支出情况

2024年度我单位无国有资本经营预算支出。

1. 社会保险基金预算支出情况

2024年度我单位无社会保险基金预算支出。

1. 部门整体支出绩效情况

**（一）聚焦党建引领，强化政治保障**

1.加强党的建设：积极推动党的工作落实，邀请专家宣讲党的精神，开展主题教育，加强领导班子建设，落实相关制度，推进党建与教育教学融合，确定入党积极分子。

2.全面从严治党，接受政治监督：压实党风廉政建设主体责任，推进宣传教育工作，强化纪律意识，修订完善内部管理制度，接受巡察并解决问题。

3.团建工作有亮点：围绕主线组织团员青年学习，规范团组织建设，学校团委获衡阳“五四红旗团委”称号。

4.统战与意识形态工作显成效：学习相关重要论述精神，发挥党外人士作用，组织学生参加主题演讲比赛，筑牢意识形态防线，妥善处理涉校舆情，通过多种形式宣传学校成果，主流媒体发布文章40多条次，其他媒体推送图文、短视频60余条。

**（二）聚焦立德树人，推进五育并举**

1.德育为先，培根铸魂：贯彻德育工作总要求，开展主题教育活动，通过多种教育活动强化道德实践和行为习惯养成，组织学生走进红色教育基地，提升学生综合素质。

2.智育为重，润心增慧：明确重点任务，组织学生参加各类智力活动，素质教育成效显著，新增多个优质生源基地。

3.体育为基，强体固本：落实体质健康教育课程与教学计划，成功申报创建特色学校，在多项赛事中取得优异成绩，举办新校区第一届运动会并取得良好效应。

4.美育为要，尚美塑人：推进艺术教育工作，举办多种活动，学生在各类比赛中获得多个奖项。

5.劳育为本，培劳养志：挖掘劳动教育内涵，拓宽教育路径，修建校内外劳动教育实践基地，组织学生参加各类劳动和社会实践活动。

**（三）聚焦师德师风建设，提升队伍素质**

1.强化师德建设：开展主题教育活动，落实准则要求，纠治突出问题，弘扬教育家精神，通过多种形式提升教职工政治觉悟和师德素养。

2.加强教师梯队建设：发挥名师骨干示范引领作用，优化梯次培养工程，培养更多名师和骨干教师，多位老师获得荣誉称号，多个名师工作室落户我校。

3.提升教师能力：组织教师参加各类评选活动，激发教师成长动力，营造良好氛围。

4.强化榜样引领：开展推选表彰活动，凝聚奋进力量，全年推选、表彰“优秀教职工”260人次。

**（四）聚焦教学工作，提高教学质量**

1.开放办学，融合教育：邀请专家来校讲座，派遣教师外出学习，全年派教师外出培训90余人次。

2.打造高效课堂：积极探索高效课堂教学模式，高考成绩优异，多项上线人数及上线率常宁市第一，学校再次获得荣誉称号。

3.迎接督导评估：顺利完成督导评估工作，获得充分肯定和高度评价。

4.深化课题研究：支持教研组申报课题研究，引导教师撰写论文，全年发表论文200余篇，作业设计等获奖80余件。

1. 存在的问题及原因分析

单位开展预算绩效管理的水平有待提高，由于预算绩效管理工作开展时间较短，缺乏系统、全面的知识培训，影响预算绩效管理工作的有效开展及推进。

1. 下一步改进措施

一是加强对本单位预算绩效评价管理工作的学习，进一步把握工作重点，不断提高预算绩效管理的水平。

二是加强对项目进度的监控，对年中追加的项目及时跟进，及时支付项目资金，提高预算指标执行率，确保本单位指标的合理利用。

1. 部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

在本单位门户网站进行公开。

1. 其他需要说明的情况

无。