**中共常宁市委党校**

**2024年部门整体支出绩效评价报告**

为加强财政支出绩效管理，提高财政资金使用效益，根据《湖南省预算支出绩效评价管理办法》（湘财绩〔2020〕7号）、常宁市财政局《关于开展2024年度预算支出绩效自评工作的通知》（常财绩〔2025〕19号）等文件精神，我单位对2024年度部门整体支出进行了绩效自评，现将评价情况报告如下：

一、部门基本情况

**（一）机构、人员构成**

中共常宁市委党校系市委机构，根据编委核定本单位内设处室5个，所属事业单位1个。其中：内设处室分别是教研室、教务室、总务室、办公室、学员管理室。

**（二）单位主要职能职责**

1.培训轮训副科级党员领导干部及后备干部、基层乡镇机关干部、农村支部书记，培养理论干部。

2.承办市委和政府主办的专题研讨班。

3.围绕国际国内出现的新情况新问题开展科学研究，承担市委和政府下达的调研和决策咨询任务，推进理论创新和工作创新。

4.针对改革开放和社会主义现代化进程中的重大理论和现实问题，开展马克思主义中国化最新成果的理论宣传，开展党的路线、方针、政策的宣传。

5.按照国家有关法律法规和政策规定，开展干部在线教育等多种形部继续教育和培训。

6.开展同国内国外教育、研究等机构和组织的合作与交流。

**（三）人员情况**

部门编制数25人,在职人数22人。

二、一般公共预算支出情况

2024年中共常宁市委党校一般公共预算收入、支出均为373.08万元。

**（一）基本支出情况**

2024年基本支出为284.96万元，其中人员经费251.28万元，公用经费33.68万元，与2023年相比减少36.16万元，减少11.26%,主要原因：压缩开支。

**（二）项目支出情况**

2024年项目支出为88.12万元，与2023年相比减少27.34万元，减少23.68%，主要原因：项目减少。

2024年项目支出主要为干部教育培训费44.99万元、科研咨政经费35.12万元。

单位制定了财务管理制度，资金使用规范，符合国家财经法规和财务管理以及专项资金管理办法的相关规定，不存在超标准开支情况和截留、挤占、挪用项目资金情况。

1. 政府性基金预算支出情况

无

1. 国有资本经营预算支出情况

无

1. 社会保险基金预算支出情况

无

1. 部门整体支出绩效情况

2024年我单位较好地完成了全年工作任务，取得了较好的社会效益，具体表现如下：

**（一）党建引领有新成效**

1.强化党建引领，汇聚党群思想。我校始终坚定党管党校、党办党校、为党办校，始终强调教工队伍的党校意识、党员意识、党性意识，充分发挥校委会的引领和示范作用、党组织的动员力、向心力和凝聚力，汇聚全校思想，凝聚全局共识，发挥党建引领作用，推动各项工作落实落地。一是党内政治生活，有序规范，专题研究部署党建工作6次，制定下发《2024年党建工作计划》。认真落实一把手讲党课、三会一课、民主评议、双述双评、政治生日等组织生活制度。共召开支委会12次，党员大会6次，组织生活会1次，主题党日活动12次，支部书记讲党课3堂。二是党员主题活动，彰显党性。认真落实“最是乡音解乡愁”大走访活动，把基层问题找出来，把群众困难找出来，把解决方法找出来，在大堡乡乔林村找出问题17个，交办相关部门问题12个，现场解决问题3个，协助村委限期解决问题2个，切实为老百姓的急难愁盼解忧排难。把支部主题党日活动与乡村振兴工作相融合，与中青班、科干班培训相结合，组织全体党员以开展主题党日活动的形式，实地调研，开展主题党日活动，为乡村治理和乡村振兴工作，取得第一手资料。三是先锋模范作用，充分发挥。积极践行社会主义核心价值观。组织全体党员积极开展衡阳群众志愿服务和新时代文明实践活动，营造全社会友爱、互助氛围。今年，共开展无偿献血3人次；开展日常文明劝导活动228次，参与人数602人次；开展周末全民卫生日活动38次，参与人数570人次。2024年获评“常宁市先进基层党组织”荣誉称号。

2.深化理论武装，贯彻新时代精神。一是完成理论中心组学习规定动作，校委会全年组织了12次20个专题校委理论中心组集中学习，全覆盖学习了市委宣传部、市委组织部联合下发的《常宁市科级以上党委（党组）理论中心组专题学习重点内容安排》文件任务。按照专题授课、研讨交流、旁听点评、总结表态四个规定动作，促进党的理论及时消化吸收及实践运用。二是坚持第一议题学习制度，在校委会、理论中心组学习会议中，坚持第一议题学习制度，组织了全体教职员工及时学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、党的二十届三中全会精神、党的二十大精神、习近平考察全国各地的重要讲话精神等。把党的最新理论以最快速度融入到党员干部思想，深入党员干部骨髓。三是落实新课析出机制。围绕习新思想、党的二十届三中全会精神，以萧石月、彭明治、耿彪红色思想原形，打造3个新课题，通过主体班课题试讲、评议，析出3堂现场教学课。在中青班、科干班上为学员注入新的党性修养和红色精神。

3.压实主体责任，维护落实意识形态安全。成立了以常务副校长为组长的意识形态领导小组，明确了主要负责人的“第一责任人”、分管领导的“直接责任人”、其他领导“一岗双责”责任，确保意识形态四个纳入工作落到实处，牢牢把握意识形态的主动权、话语权、领导权。一是压实意识形态责任，专题研究意识形态工作会议2次、意识形态分析研判会2次，意识形态专题学习1次。着力发挥党校“阵地”“熔炉”“风向标”的独特优势，把意识形态专题纳入主体班教学内容、纳入理论中心组学习内容。二是严格落实“三审”制。严格落实新闻信息发稿、外出宣讲三审制，把好舆论宣传关，把好舆情处置关。按照教研室审查备课、分管负责人把关意识形态方向，主要负责人批准同意的程序，严格教师外出授课审批制，切实把好教学内容关、授课门槛关，同时严格落实授课反馈机制。

**（二）新质发展有新业绩**

1.明确基本培训任务。全面落实习总书记关于党校工作的重要论述、中央党校校长（院长）李希和省委李殿勋副书记的关于基本培训的指示精神，坚持需求牵引，按照基本培训的“应训尽训、全面覆盖、稳步推进”的原则，制定了常宁市《基本培训方案》，结合本地工作实际，确定年度基本培训班次为乡科级副职240人、优秀中青年干部60人、新录用公务员和选调生130人、村（社区）党组织书记435人、乡村振兴驻村干部200人共11个进修班。年度培训规模约1100人，比去年增加945人。以此形成了全市干部教育培训新格局，重塑了党校干部教育培训的主渠道、主阵地。

2.提升教学新质。全年举办了一期科级干部培训班，培训人数52人。一期中青年干部培训班，培训人数63人。市委书记罗卫华莅临课堂，为中青班学员讲授开班第一课，邀请了5位市级领导、9个单位的负责同志到校授课，授课的专家领导人数比去年明显提高。并组织学员近几年来第一次赴省外研学，在安徽省颍泉区委党校、广西省桂林市临桂区委党校开展异地教学，两地的红色资源、自然资源优势、乡村振兴特点，得到学员的深刻认识和深刻感悟，使学员进一步锤炼党性，开阔眼界、净化思想。

3.打造科研高地。积极引导科研人员做好理论研究、理论阐释工作，抓好师资队伍增强知识储备、优化知识结构、加快知识更新的工作。组织全体科研人员参加了省、市党校共开通的121堂共享课，15堂“云备课”，不断丰富科研人员理论素养和阐释宣讲能力，努力做到学术研究“见底”、科研成果“冒尖”，政策建议“足金”。省级课题《水口山红色工矿资源的旅游开发》、衡阳市级课题《加强新时代离退休干部党建，践行全面从严治党》成功结项；理论文章衡阳市级获得10篇、省级32篇，教师获奖率达100%，获得率和获奖数创历史纪录。获得2024年“衡阳市科研先进单位”荣誉称号。

**（三）落实责任有新举措**

1.奏响为党发声乐章。一是突出主业主课，主体班课程设置突出以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心，以党的二十届三中全会精神、党纪教育为重点，科学设置理论教育、党性教育、能力提升三个教学板块，理论教育、党性教育占总课时比达75%，党性教育占总课时比26%，相关课程比例全部达到《党校工作条例》及党校系统质量评估要求。二是丰富课程内容。共邀请了5位市委常委到校授课：市市委书记罗卫华；市委常委、市委副书记邹雄杰分别为2024年中青班和科干班作“开学第一课”专题辅导，市委常委、宣传部部长何晓钦；市委常委、市委办主任、市直属机关工作委员会书记金慧慧；市委常委，市政府党组副书记、市政府常务副市长周俊先后到党校主体班授课。邀请了衡阳市委党校、衡阳市委统战部、衡阳市应急管理局、衡阳市委办对台联络交流科等4位衡阳市领导专家到校授课。还邀请了市纪委、市法院、市委统战部、市财政局、市统计局、市侨联、洋泉镇、西岭镇平安村等9个部门的负责同志到校授课。2024年主体班领导干部上讲台专题共18个，占总课时比23%。三是注重教学创新。在教学方式上有了进一步创新，充分利用本市红色资源，开发了3堂体验式的现场教学课：《从八百矿工上井冈的伟大斗争中汲取奋进力量》《廉洁将军彭明治》《坚如磐石心似月》。2024年新教学方法课题占总课时比28%；更新课题58个，占总课时比71%。四是准确为党发声。充分发挥党校理论传播前沿阵地和喉舌作用，对全面深入宣传贯彻党的二十届三中全会精神，进行了集体备课，努力传播好党的声音，阐释好党的政策。选派了8名高级讲师加入市委宣讲团，深入乡镇、市直单位、企业、学校、村（社区）开展宣讲，共100余场次，受众达6000余人次，党校“智库”作用的辐射和影响得到散发和深化。

2.提升科研咨政含金量。聚焦常宁经济工作关键点、难点堵点，校委会设置了3个调研课题，成立了3个调研组，全体教职员工安排咨政调研任务，深入基层一线，深入群众走访，收集常宁经济振兴第一手资料。在主体班学员本市调研时，安排了“水口山千亿产业面临的机遇与挑战”“电商如何促进乡村振兴”“发展粮食生产壮大村集体经济”“推进县域经济社会高质量发展”等调研课题。分别到水口山镇、洋泉镇、西岭镇、衡阳市开展了实地调研，使学员对常宁的发展路径有了更为务实的思考，撰写了一大批高质量的调研报告。为常宁市经济建设大计谋计策、出点子，切实贡献党校“智库”作用。

3.夯实党校事业高质量发展根基。党校新校区于今年7

月1日搬入办公，明年将全面交付使用，8年的租房办公囧境已成历史，这是市委市政府落实习总书记“各级党委和政府要从实际出发加强党校基础设施和师资力量建设，尽可能改善市、县两级党校的办学条件”指示精神的生动实践，也是党校事业新质向上的关键节点。

党校新校区设施齐全，配置先进，功能全面。有100人、200人、300人的综合报告厅各一个。4间教室、6间讨论室能同时能满足240名学员培训。大型食堂能同时能满足200人就餐，高标准配置的单间和标间可同时满足150人住宿，室外球场、室内学习及运动、文化艺术设施一应俱全。住校培训、封闭管理将为各类培训、学习、会议提供坚实可靠保障。

七、存在的问题及原因分析

1.人才队伍建设急需加强。党校核编25人，在编22人，其中驻村干部、退二线人员5人，实际正常上岗的只有17人，人力资源十分紧缺。且30岁以下的教学人员为0，50岁以上的有5人，平均年龄偏大，师资力量薄弱。根据培训方案测算，每年基本培训规模是由原来的120人增加到1200人，工作量、工作任务将增加10倍，现有人员满足不了超负荷运转。根据湖南省《县级党校（行政学校）办学质量评估》标准，80万人口以上的县市，编制配置35个，周边县市都已达标。在现有的25个编制的基础上至少增加10个编制(事业和参公编制各5个),才可确保党校工作稳步向前发展。

2.造血功能急需要激活。2025年将全面落实《基本培训》任务，办学规模扩大，学员急剧增加，学员住宿、生活、学习各项费用也是成倍增加，水电经费、物业管理费，更是一项费用新增的大头，党校是财政预算单位，按现“零基”预算市财政政策，要维持正常运转将很艰难。激活自身造血功能，实现自给自足已刻不容缓。

3.新质发展基石尚欠扎实。工程建设进度缓慢，虽然已经搬入新校区办公，但各项设施极不完善，一楼报告厅未完成装修、厕所及下水未全面疏通、校园规划未全面实施、围墙至今还没启动。这给下一步办公用品及设施设备采购带来严重影响，致使新校区全面交付使用日期难以确定。

八、下一步改进措施

1.全面落实基本培训任务。贯彻好4月26日省委常委会议专题研究党校工作时晓明书记提出的“强化数字赋能，完善网络培训制度”、李殿勋副书记以及中央党校校长（院长）李希关于对基本培训的指示精神，以基本培训为重点和重要牵引，完成11个班次、1100人的大规模培训，实现学员全程住校培训，脱产进修。持续提高干部教育培训的质量和效率，加快“三库两网两平台”建设，加强“智慧校园”“智慧课堂”建设，推进网络平台、网络课程同步建设，实现干部教育培训供给能力大跨度飞跃，构建全省“一盘棋”“一张网”的一体化数字空间格局。

2.抓好党校知识迭代工作。按照干部基本培训要求，抓好师资队伍的增强知识储备、优化知识结构、加快知识更新的工作，讲全讲准讲深讲透习近平新时代中国特色社会主义思想科学体系的完整性和理论贡献的原创性，充分运用“三库两网两平台”，努力做到学术研究“见底、科研成果“冒尖”，政策建议“足金”。

3.提升现代化建设能力。为满足基本培训条件下的人才队伍建设需要，分两步优化师资队伍，壮大现代化建设力量。首先通过公开招考，计划招聘1人，其次争取市委政府重视，按照湖南省《县级党校（行政学校）办学质量评估》标准，扩编10人。以需求为牵引，以提升专职师资队伍培训为重点，充分运用咨政调研和“三库两网两平台”“智慧校园”等载体，通过教育培训、实践锻炼等途径全面提升师资水平，全面提升人才队伍现代化建设能力。

4.发挥党校平台优势。异地教学办出特色，选择常宁具有代表性和教育意义的异地教学地点。通过现场教学、专题讲座、案例分析、交流研讨等多种形式，使外来学员能够深入了解常宁的历史文化、发展经验和创新实践。深入宣传常宁经济发展大势、优势、特势，全面树立常宁品牌，为常宁经济发展贡献党校力量。落实全市规模以上会议、培训归口党校工作，以优质的服务，为激发党校内生动力和造血功能打好基础。为实现常宁市委党校第一年强基、第二年提质、第三年达标的“三年打造全省一流县级党校”目标而奋斗。

九、其他需要说明的情况

无