

附件 6

常宁市妇幼保健计划生育服务中心
部门整体支出绩效自评报告
(2024 年)

单位名称: (盖章)



单位负责人签字:

李鑫

2025 年 4 月 2 日

2024 年度常宁市妇幼保健计划生育服务中心

整体支出绩效自评报告

为加强财政支出绩效管理，提高财政资金使用效益，根据《湖南省预算支出绩效评价管理办法》（湘财绩〔2020〕7 号）、常宁市财政局《关于开展 2024 年度预算支出绩效自评工作的通知》（常财绩〔2025〕19 号）等文件精神，我院对 2024 年度部门整体支出进行了绩效自评，现将评价情况报告如下：

一、部门基本情况

（一）机构、人员构成

常宁市妇幼保健计划生育服务中心系常宁市卫生健康下属机构，根据编委核定，我院内设特检科、检验科、供应室、产房、手术室、妇科、产科、新生儿科、儿科、门诊部、水疗室、计生部、药品科、保健科、医保农合办、设备科、网络急救中心、院感科、护理部、医务科、办公室、财务科、后勤科、政工科等共 24 个科室，所属事业单位 0 个。

（二）单位主要职能职责

1、针对国家妇女儿童健康目标和支持性目标的要求，协助卫生行政部门制定具体规划并牵头实施。

2、提供计划生育技术服务，掌握全市计划生育技术服务的质量、存在问题、并发症及并发症发生乃至转归情况，负责开展婚前医学检查、优生咨询工作，掌握人口质量，为

提高人口素质服务。

3、负责全市妇女儿童保健和计划生育技术方面的健康教育工作，把一些自我保健知识和简单技术教给广大农村妇女，提高她们自我保健、与疾病和不卫生习惯作斗争的能力。

4、负责全市妇幼卫生常规报告等统计信息的收集、整理、分析评价工作，为市卫生行政部门提供决策的依据，并同时报上一级妇幼保健院。

5、负责培训计划的制定，根据本市妇幼卫生人员的实际业务水平和工作需要，开展岗位培训。

6、正确指导农村的新法接生，努力创造条件，提高乡卫生院产科助产水平，改善产科住院及接生条件，提高住院分娩率，降低农村孕产妇死亡率。负责乡卫生院、中心乡卫生院产科的技术指导，开展产科质量、孕产妇死亡、儿童生长发育监测、计划生育技术事故的审评工作。

7、负责乡镇企业及农村劳动妇女的保健工作，并监测女职工劳动保护规定的执行情况，及时向卫生行政部门反映。

8、负责市、乡镇儿童入托、入学前健康体检及托幼机构保健人员的培训考核工作。

（三）. 人员情况

单位编制数 268 人, 在职人数 284 人。

二、一般公共预算支出情况

2024 年常宁市妇幼保健计划生育服务中心一般公共预算

算收入、支出均为 2576.29 万元。

（一）基本支出情况

2024 年基本支出为 1423.89 万元，其中人员经费 1423.89 万元，公用经费 0 万元，与 2023 年相比减少 949.64 万元，减少 40.01%，主要原因：部分费用在非财政拨款列支。

（二）项目支出情况

2024 年项目支出为 1152.40 万元，与 2023 年相比减少 365.58 万元，减少 24.08%，主要原因：项目减少。

2024 年项目支出主要农村适龄妇女及城镇低保适龄妇女“两癌”免费检查经费 95.90 万元、妇幼健康事业费(四术费)经费 131.3 万元、孕前优生免费检查经费 135 万元、免费婚前医学检查经费 25.34 万元、孕产妇免费产前筛查经费 44.94 万元、新生儿疾病免费筛查经费 90.52 万元、孕产妇艾滋病、梅毒、乙肝筛查经费 31.9 万元、保健大楼建设经费 1047.33 万元。

我院制定了专项资金管理办法，资金使用规范，符合国家财经法规和财务管理以及专项资金管理办法的相关规定，不存在超标准开支情况和截留、挤占、挪用项目资金情况。

三、政府性基金预算支出情况

无

四、国有资本经营预算支出情况

无

五、社会保险基金预算支出情况

无

六、部门整体支出绩效情况

2024 年我院较好地完成了全年工作任务，取得了较好的社会效益，具体表现如下：

（一）、坚持从严管、从实抓，党的建设不断加强

1、突出抓好党的建设。全面把握新时代党的建设总要求，以高质量党建凝聚强大合力，以学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神为契机，以党纪学习教育为载体，不断提升医院党的建设质量和水平。严格落实“三会一课”“党委会议第一议题”制度，认真结合业务工作，年初制定了党建工作年度计划，党建工作责任清单，并按照清单逐项细化落实党建工作责任。全年召开党委会 31 次，全体党员大会 6 次，党委会“第一议题”学习 16 次，党委理论学习中心组集中学习研讨 14 次，市卫健局联点领导讲党课 1 人次，院党委书记、支部联点领导及党支部委员讲党课 21 人次，党纪学习教育专题学习研讨 4 次，观看警示教育片 6 次，并组织全体党员赴常宁市水口山工人运动纪念馆开展党性教育。班子成员以身作责积极参加双重组织生活会，认真开展批评和自我批评。

2、坚决落实公立医院党委领导下的院长负责制

医院党委会议对党建、纪检、宣传、人事、工会、妇女工作和乡村振兴等党建类工作事项逐一进行了专题研究，并对院长办公会提交的行政、业务工作 114 项中的 68 项重大事项进行了审定。

3、推进党风廉政建设。以“清廉医院”建设为契机，严格落实党风廉政建设主体建设和“一岗双责”，将党风廉政建设等各项工作纳入综合目标管理，与医院发展同步安排、同步部署、同步落实，建立健全医德医风考核制度，推进医院反腐倡廉工作向纵深发展。坚持教育在先、警示在先、预防在先，加强《准则》《条例》的学习教育。盯紧重点领域、关键岗位和重点环节，重点纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风，推进风险防控工作，权力运行和管控进一步规范。制定了《2024 年度党风廉政建设和反腐败工作方案》《2024 年清廉医院建设工作计划》《关于进一步加强医德医风建设方案》，并召开了 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨清廉医院建设工作会议，与各科室负责人签订了《2024 年度党风廉政建设和反腐败工作责任状》。严格落实中央“八项规定”精神，按照“三重一大”制度要求，一直坚持对药品和医用耗材实行网上集中采购，医疗设备和基建维修实行公开招标，人才招聘实行公开招考。今年共组织召开党风廉政建设相关工作部署会和工作推进会 4 次，警示教育职工大会 1 次；向局“三重一大”监督办公室备案重大事项 65 件；三公经费 24.13 万元；网上采购药品、耗材及检验试剂 851 种共计 2577.8 万元，按政府采购程序采购设备 40 台共计 454.8 万元，公开招聘辅助卫生专业技术人员 10 人，通过考试、政审、体检、公示、签约等程序委托劳务派遣公司招聘了 5 名卫技人员；拒收礼金 17700 元，收到感谢信 1 封，收到锦旗 7 面，优质文明考核处罚 6200 元，共

接到投诉 37 人次，落实到位 37 次。规范开展廉政谈话制度，扎实开展好廉政责任谈话、日常廉政谈话、重要节点谈话、任前谈话，实现人员全覆盖。今年开展谈心谈话 34 人次，通过开展廉政谈话，提醒党员干部职工严守廉洁纪律，做到早提醒、常警示、严监管。

4、守好意识形态阵地。严格落实意识形态工作责任制。结合我院实际，制定了《意识形态工作责任实施方案》，全面落实网络意识形态工作责任制，旗帜鲜明讲政治，坚决反对和抵制各种错误观点。加强网络意识形态管理，严格微信、微博、网站等网络媒体工作纪律，严格落实“三审”制度，对推送的工作内容严格把关，谨防泄密等事件发生，教育引导干部职工用好管好自媒体，不得传播谣言、负能量和不实信息，坚决维护社会稳定和意识形态领域安全。今年专题研究意识形态工作 2 次，专题培训 2 次，集中学习意识形态工作相关重要论述 2 次。

5、“我为群众办实事”实践活动积极开展。结合“一月一课一片一实践”开展主题党日活动，将主题教育成果转化成为办实事的动力，我院先后到市儿童救助中心开展健康义诊，到市敬老院开展端午节义诊，利用公益募捐开展主题党日活动。切实将学党史的热情融入到干实事中，真正意义上做到由“学”到“做”。

（二）坚持抓统筹、惠民生，妇幼健康服务不断进步

1、圆满完成四大类工作指标任务。今年活产数为 4374 人，产妇数为 4325 人；孕产妇健康管理 4325 人，管理率 100%；

孕产妇高危筛查出 1674 人，管理了 1674 人，高危管理率 100%；剖宫产 1217 人，剖宫产率为 27.81%，对 4319 名产妇进行了产后访视，产后访视率为 99.86%；7 岁以下儿童 40161 人，其中 38876 人进行了保健管理，保健管理率为 96.8%；对 4355 名新生儿进行了访视，新生儿访视率为 99.57%；5 岁以下儿童死亡 11 例，5 岁以下儿童死亡率为 2.51‰，婴儿死亡 6 例，婴儿死亡率 1327‰，新生儿死亡 2 例，新生儿死亡率 0.22‰；新生儿疾病免费筛查与诊断服务 3720 人，完成覆盖率 115.89%；产前筛查完成 3385 人，完成覆盖率 105.45%；到目前叶酸规范服用人数 10789，叶酸规范增补率为 94.81%，叶酸依从人数 10193，依从率 94.47%。

2、全力保障母婴安全。进一步贯彻落实《关于加强母婴安全保障工作的通知》和《关于印发孕产妇妊娠风险评估与管理工作规范的通知》，开展了孕产妇和新生儿安全管理培训，孕产妇和建立了妊娠风险筛查与评估制度、建立产检机构和辖区共同管理模式，全面规范孕产妇危重症评审、孕产妇死亡评审和新生儿死亡评审工作。县乡两级保健单位负责开展孕妇首次建册，进行孕产妇风险因素初筛评级，按“色标法”分类管理，建立高危孕产妇专案管理制度，对“红色”“橙色”“紫色”评级的孕产妇建立高危孕产妇专案，落实专人负责，确保做到“发现一例，登记一例，报告一例，管理一例，救治一例”。目前掌握的高危孕妇 621 人，其中黄色 303 人，橙色 289 人，橙色大于 40 分 2 人，红色 1 人，紫色 26，高危管理 621 人，高危管理率 100%。

3、全力做好妇幼健康民生实事项目工作。全面推进新生儿疾病免费筛查与诊断服务和农村适龄妇女“两癌”检查两项省委、省政府重点民生实事项目，严格按照要求，加强组织发动、健康宣教和督导考核。今年共进行新生儿疾病免费筛查与诊断服务 3720 人，遗传代谢病初筛阳性 27 人，确诊 6 人；听力障碍初筛阳性 79 人，确诊 0 人；先天性心脏病初筛阳性 18 人，确诊 0 人；致盲性眼病初筛阳性 19 人，确诊 0 人；全市适龄妇女“两癌”免费检查任务人数为 6850 人，全市 6 月中旬已经完成两癌检查 6959 人，完成覆盖率 101.59%。宫颈可疑阳性 242 人，乳腺可疑阳性 107 人，可疑阳性对象各乡镇已经组织人员到妇幼保健院进行复查；宫颈阳性复查率 100%，宫颈低级别病变（C1N1）15 人，宫颈高级别病变（C1N2、C1N3）21 人（确诊宫颈癌 5 人）；乳腺阳性复查率 100%，乳腺癌前病变 2 人，确诊乳腺癌 6 人；宫颈癌前病变及宫颈癌诊疗率为 100%，宫颈癌前病变及宫颈癌诊疗随访率为 100%；乳腺癌前病变及乳腺癌诊疗率为 100%，乳腺癌前病变及乳腺随访率为 100%。

4、扎实开展妇幼重大公共卫生项目。认真落实《常宁市消除艾滋病、梅毒和乙肝母婴阻断传播工作实施方案》，组织全市相关医务人员进行专项业务培训，各助产医疗机构对所有医务人员进行拓展培训，并组织考试，要求全部掌握艾滋病、梅毒和乙肝母婴传播阻断项目的业务知识；辖区内助产机构孕产妇全部免费检查艾滋病、梅毒和乙肝。都在产时进行药物治疗，对婴儿进行预防治疗并进行跟踪管理。艾

滋病、梅毒、乙肝筛查 4325 人，筛查率 100%。

（三）、坚持促改革、推创新，发展根基不断稳固

1、狠抓医疗质量与安全。我院积极贯彻“预防为主、保障安全、综合治理、确保安全”的十六字方针，认真落实了领导安全责任制，以单位主要负责人为组长，主要科室主任为成员的安全生产领导小组，实行“一岗双责”，齐抓共管。每个月对照安全生产检查标准结合我院行政大查房每月全面对安全生产和医疗安全进行大检查，对于发现的问题要求科室限时整改。为杜绝医疗纠纷，确保医疗安全，每月对各科室进行一次医疗质量检查，督促各科室贯彻落实医疗质量和医疗安全相关的规定和标准，查找工作中存在的问题及薄弱环节，通过医疗质量检查，我院的医疗质量管理上了一个新的台阶，医疗安全得到的更有力的保障，医患关系得到了很大改善。按照有关要求制定了事故处理应急救援方案，划分了安全责任范围，明确了安全责任人，实行专人管理，责任到人。认真落实了值班责任制度，强化了医院行政值班人员责任，不准擅离职守，随时处理突发事故，确保随叫随到。通过以上措施的落实，今年无一起安全事故的发生。

2、抓好内涵建设。制定三基培训计划及考核实施方案，强化医护技人员的“三基”培训并进行考核考试，巩固医务人员的理论知识，开展新生儿窒息复苏培训，要求人人过关，个个熟练。针对医院卫生技术人才现状，我们按照突出重点，全面发展的方针，邀请全国高级礼仪培训师为全院职工进行卓越服务培训并进行成果展示，不定期选派技术骨干外出培

训或参加学习交流，以拓展知识面，培养学科带头人，充分发挥医务人员的积极性，开展新技术、新项目，提高专业诊疗水平，增强竞争能力。今年共组织开展专场培训 40 余次，选送 17 名医务人员到省市各级医院进修，109 余人次参加了短期培训班，投入科教经费 20.33 万元。

3、内外联动大力拓展业务范围。一是与湖南省妇幼保健院建立了远程医疗平台；与湖南省妇幼保健院、湖南省儿童医院、衡阳市妇幼保健院建立妇幼健康服务联合体，通过特邀专家进行临床业务指导和免费坐诊，利用三甲医院的技术资源从医院管理、人才培养、专科扶持、远程医疗、技术提升、双向转诊、科研教学等方面得到指导和帮助，从而实现医联体内优势互补、相互协作、共同发展。二是与湘潭市中心医院生殖与遗传中心的联系与合作开设不孕不育及优生优育名医工作室，进一步强化不孕不育及优生优育专科的医疗服务能力，推动优质医疗资源下沉及广泛共享，助力常宁生殖健康诊疗技术发展。三是与罗桥镇中心卫生院组建紧密型医共体，定期组织优秀的医务人员下沉到罗桥镇中心卫生院开展门诊、手术、讲座以及其他技术交流，一方面直接处理疑难杂症，解决病人痛苦，另一方面进行现场施教，不定期开展业务培训，不断促进基层医疗服务能力提高，让基层群众有“医”靠，在“家门口”就能享受到优质的诊疗服务。

4、加大特色科室投入。一是为突显妇幼特色专科，我院投入资金 300 万元与上海交通大学附属第九医院共同打造

衡阳地区妇幼机构第一家公立医疗美容科，预计 2025 年元月 6 日投入使用，目前已在科室进行技术培训。二是为投资 400 万元打造衡阳地区妇幼机构第一家乳甲肿瘤防治中心，引进 AI 肿瘤防治一体化工作站，建立基层医疗机构的早筛网络，为患者提供全周期的健康管理与闭环随访方案，此外还积极探索健康管理新模式，通过筛、留、管、康等环节，实现了从早期筛查到长期康复管理的全面覆盖。今年甲状腺检查 5772 人，检出结节人数 3164 人，乳腺检查 4806 人，检出结节 2154 人，所有检出的阳性都定期进行随访。在今年 9 月份健康中国建设服务平台主任、健康中国研究中心副秘书长、健康中国医疗机构基层服务能力建设领导小组（筹）组长王永进一行来院调研乳甲筛查中心落实情况，调研组对医院的医疗机构基层服务能力建设工作给予了充分肯定和高度评价。三是成立儿童保健康复科，致力于为广大患病儿童提供优质的康复服务，专业团队通过不断的学习和实践，为众多患儿带来了明显的康复效果。四是大力推广使用中医药适宜技术，引进中频治疗仪、药物导入仪、微波治疗仪、电针仪、艾灸仪等先进仪器，开展耳穴治疗、针灸、推拿、药物导入、光波治疗、熏蒸、刮痧、拔罐等运用中医传统治疗方法与现代仪器相结合，通过项目的不断开展，越来越多的人群乐意接受中医技术服务。今年自 6 月份推广以来中医业务收入达到 23.53 万元，中医药服务率有了明显提高。五是产后康复中心引进磁刺激治疗仪进行无创性盆底康复治疗，开启了“懒人”盆底康复模式，自 9 月份开展以来治疗

达 460 人次。

5、规范医保管理。我院作为市城镇职工医疗保险定点医院和城乡居民医保定点医院，以“便民、高效、廉洁、规范”的服务作为准则，统一政策，优化补偿报销程序，严格把关，认真开展定点医疗机构专项治理“回头看”，让更多的参保职工及居民受到实惠。今年城乡居民医保住院报销 4039 人次，住院总医疗费用 1583.23 万元，总报销金额 800.78 万元；生育住院 1086 人，医疗总费用 998.82 万元，总报销金额 272.1 万元；职工医保住院补偿 322 人次，住院总费用 150.94 万元，总报销金额 76.8 万元；生育门诊补偿 355 人次，补偿费用 8.12 万元；普通门诊（刷医保卡）7775 人，报销个人账户金额 79.77 万元；职工 DRG 付费亏 2962.52 元。

6、严格执行财务纪律。进一步完善《机关财务管理规定》，严格落实财务审批和审查程序，全力争取各类上级资金，合理统筹运用资金，做到收支有结余，今年结合医院自身发展聘请专业公司对绩效考核方案进行了全面的调整。建立完善医院采购制度、采购程序，严格执行常宁市财政局下发的相关文件执行操作，确保政府采购制度化、规范化，采购手续的完善和健全。全面清理固定资产，对未入账的固定资产进行补登，确保资产不流失。

7、完善信息化建设。解决和优化智慧诊疗系统软件在使用过程中出现的各种问题。新大楼排队叫号系统投入使用；联合移动公司，将医院内外网混合使用情况，实现了彻

底内外网网络分离，进一步确保网络的安全；5月份我市推行电子票据改革，信息科完成机房硬件环境搭建部署，并协调 HIS 厂商对接电子票据接口改造工作，并率先完成本市的第一张医院电子票据打印。根据专家提出的整改意见，逐步完成机房及智慧诊疗系统整改工作。对机房环境及线路进行了改造整理，添置了气体灭火消防设施，对诊疗系统使用过程中存在的问题进行了规范化，危急值管理进行升级，目前，整改工作已完成，正等待上级部门的正式验收工作。国家传染病智能监控预警前置软件部署应用要求在 11 月底完成软硬部署测试，已完成环境搭建工作，目前正在接口对接调试阶段。

8、抓好文化宣传。切实抓好宣传工作，发挥导向作用，将科室宣传计划纳入到目标管理考核中，充分利用各种媒体加强院内外的宣传报道，把握舆论导向，凝聚人心，今年在各网络平台、媒体、报刊及单位微信公众号、视频号发表作品 103 余篇，制作各种宣传栏、标语等 100 余副，精心办好院报 4 期，大力宣传医院工作的亮点和崭新面貌。

9、认真履行工会职责。今年慰问人数 17 人，慰问金总计 11600 元；为 35 岁以上的职工 274 人交纳职工医疗互助费 24660 元，为 8 个职工报销 14937 元；“三八”妇女节组织女职工到衡阳市雨母山开展拓展活动；举办了“清廉杯”第一届职工气排球比赛；女职工学校于 8 月份开课；积极组队参加了常宁市第二届职工气排球团体赛并取得第四名的成绩。

通过以上措施的实施，通过全体干部职工的共同努力，今年总收入 1.03 亿元，实现业务收入 6246.83 万元，总支出 1.06 万元，其中人员经费支出 5064.57 万元。门诊共接诊 141332 人次，住院治疗 6235 人，住院分娩 1957 人，医院各项工作均有序开展，管理工作取得很大进步，在今年 7 月份医院作为全国唯一一家基层医院，凭借卓越的工作成果和先进的管理模式，入选健康中国行动五周年成果。

七、存在的问题及原因分析

- 1、人才梯队队伍建设还需进一步完善；
- 2、多学科协作机制尚需磨合；
- 3、文明优质服务还有待提高。

八、下一步改进措施

- 1、认真落实党风廉政建设各项工作。积极推进“清廉医院”建设，重点纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风。
- 2、完善医院服务功能，实现保健与临床有机结合。认真落实完成各项妇幼健康服务指标和民生实事项目工作。

九、其他需要说明的情况

无