2024年度 常宁市农业广播电视学校部门整体支出绩效自评报告

1. 部门基本情况

(一)职能职责

1、全面贯彻党和国家的教育方针、政策,贯彻实施国家有关教育的法律、法规和规章。

2、认真贯彻执行党的教育方针,教书育人,实施农业技能培训及职业教育教学工作。完成上级部门下达的教育、教学任务指标。

(二)机构设置

1、部门设置。根据编委核定本单位内设处室5个,所属事业单位0个。其中:内设处室分别是校办公室、办公室、总务室、培训部、教务室,无所属事业单位。

1. 一般公共预算支出情况
2. **基本支出情况**

2024年度基本支出228.57万元，其中：人员经费224.90万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、社会保障缴费、伙食补助费、其他工资福利支出、抚恤金、生活补助、住房公积金、其他对个人和家庭的补助；公用经费3.67万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、工会经费、其他商品和服务支出。

**（二）项目支出情况**

2024年度项目支出48.86万元，具体支出如下表：

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 金额（万元） |
| 合计 | 48.86 |
| 上级下达补助经费 | 9.33 |
| 2024年农民职业教育改革试点 | 9.49 |
| 退休干部待遇补贴 | 2.04 |
| 2022年高素质培训资金 | 28.00 |

1. 政府性基金预算支出情况

2024年度我单位无政府性基金预算支出。

1. 国有资本经营预算支出情况

2024年度我单位无国有资本经营预算支出。

1. 社会保险基金预算支出情况

2024年度我单位无社会保险基金预算支出。

1. 部门整体支出绩效情况

**一、大力加强老师队伍建设和管理。**

1、着力提高全体教师的素质。首先对专职教师进行教学能力培养，要求每位教师必须能上课，上好课。其次，积极组织全体教师参加省、市、开展的各种教育培训学习班，整体提升本校教师的教育管理水平。2024年常宁市农广校分别被湖南省农业广播电视学校、湖南省农民体育协会、衡阳市农民素质教育管理办公室评为先进单位；我校朱婷同志被 湖南省农广校先进个人；柏志强、徐成生、李美林评为衡阳市农民培育先进个人等荣誉称号。

2、规范教师登记管理。目前我校有双师型教师20名，本、专科以上学历教师20名，为今后的中职教育、农民教育培训等工作打下了夯实的基础。

3、开展校本研训，开展校内教学练兵。要求每位教职员工从教案选题，到课件的准备全部使用PPT等信息化教学手段。开展教学工作的批评与自我批评，通过校内教学练兵，把教职工的教学潜力进行了充分挖掘。

**二、健全办学规章制度，认真组织教学，规范化、标准化教学制度，提升办学能力。**

根据农广校多层次、多形式、多学科办学和“五级办学、四级管理”的特点，建立完善了中职、农民培训、财务管理等一整套规章制度，使各项管理工作实现了科学化、规范化。其次对各层次各班次的教学计划执行情况、学员自学、面授辅导、考试情况进行督导检查，保证了教学计划的顺利开展。

**三、完善基础设施建设。**

为适应教学发展新常态，2024年学校向市教育局申请，对学校的学员实训基地，积极争取上级资金，建设一个标准化大棚基地。

**四、强化服务、科技培训树形象。**

我校作为“高素质农民培育”培训基地，因此在开展中职教育同时，注重开展农民素质教育培训工作。

1、高素质农民培训。2024年度，我校作为高素质农民培训基地之一，学校充分发挥先锋带头作用，紧紧围绕服务三农，促力乡村振兴的总体目标，认真组织实施，大力开展农业实用技能培训。一学年来，140人，圆满完成了培训任务。

2、2024年冬春培训共涉及3个乡镇，5个村，从3月中旬至11月份共培训学员1500人次，发放资料一万余份。

1. 存在的问题及原因分析

单位开展预算绩效管理的水平有待提高，由于预算绩效管理工作开展时间较短，缺乏系统、全面的知识培训，影响预算绩效管理工作的有效开展及推进。

1. 下一步改进措施

一是加强对本单位预算绩效评价管理工作的学习，进一步把握工作重点，不断提高预算绩效管理的水平。

二是加强对项目进度的监控，对年中追加的项目及时跟进，及时支付项目资金，提高预算指标执行率，确保本单位指标的合理利用。

1. 部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

在本单位门户网站进行公开。

1. 其他需要说明的情况

无。