**常宁市财政预算绩效管理工作开展情况**

一年来，常宁市财政局预算绩效管理工作取得了可喜成绩，主要在以下几个方面：

1. 对全市158家行政事业单位的资金进行自评，对自评报告进行审核，评出优秀、良好、合格三个等级，并对优秀的十五个单位、二十个良好单位进行表彰。对不合格的8家单位进行处罚，预算扣减10%的项目资金共80万，勒令整改到位。
2. 对各单位预算资金的绩效评价纳入政府年终考核之中，权重3分，对考核不达标的，取消评优评先资格，并扣减项目资金及公用经费，财政预算资金安排上相应调减支出。
3. 重点解剖十五个重点项目，更深层次推进绩效评价工作。按照“资金量大、代表性强、社会关注高度高”的原则，从中选出水利局、卫计局、发改局、教育局、社区矫正、茶叶产业等十五个重点项目，对这些重点项目的绩效评价，不仅评价产出、成本，还包括经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响和服务对象满意度等效益指标，我们对这些单位的资金项目进行综合性调查，最后将结果上报省市财政部门备案，本级财政根据结果运用原则，为下年度资金安排做参考。
4. 抓好绩效评价的培训工作，全市上下拧成一股绳，共同协作，把绩效评价的理念深入到每个预算支出单位，监控全流程，做到事前有绩效评估，事中有绩效监督，事后有绩效评价，并让结果运用充分发挥作用。

五、2019年工作思路：

1、全面推进预算绩效管理工作，扩大绩效评价项目范围，纵深开展绩效评价工作，预算支出各个环节都纳入绩效管理，事前、事后、全过程、全方位进行绩效评价，把“花钱必问效、无效必问责”理念深入人心。

2、加大绩效评价力度，重点选择十六个重点项目进行绩效评价。

3、更好地开展绩效评价结果运用工作，让绩效评价发挥应有的作用。

4、深入基层，协助各预算单位搞好专项资金绩效评价培训。